

To: (10)(2e) <(10)(2e)@nivowerkt.nl>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@nivowerkt.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e)
 (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)>; (10)(2e) <(10)(2e)>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Wed 4/8/2020 5:54:05 PM
Subject: RE: Hulpvraag Nivo BV/Bernhoven Ziekenhuis
Received: Wed 4/8/2020 5:54:05 PM

Geachte heer (10)(2e)

Bedankt voor uw uitgebreide casusbeschrijving. We waarderen het zeer dat u in moeilijke tijden het Bernhoven ziekenhuis heeft willen ondersteunen.

Helaas kunnen er geen uitzonderingen worden gemaakt op de reguliere systematiek voor de bepaling van de WW-premie.

We verwijzen u graag naar de mogelijkheden zoals beschreven in de openbaar gepubliceerde nationale regelingen. Zie hiervoor <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/veelgestelde-vragen-per-onderwerp/financiele-regelingen>.

Tot slot geven we u in overweging om hierover wellicht toch contact op te nemen met het Bernhoven ziekenhuis.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie MEVA, afdeling Arbeidsmarkt

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@nivowerkt.nl>
Verzonden: vrijdag 3 april 2020 17:00
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@nivowerkt.nl>
Onderwerp: Hulpvraag Nivo BV/Bernhoven Ziekenhuis

Geachte heer (10)(2e)

Hartelijk dank voor de tijd die ik kreeg om onze case aan u toe te lichten per telefoon en nu krijg voor het sturen van dit bericht.

Op 16 maart jl ontving ik een telefoontje vanuit de directie van het Bernhoven Ziekenhuis. Zij legden bij ons de vraag neer of wij mee wilden kijken en eventueel wilden helpen bij het stroomlijnen van de aanmeldingen die ze binnen kregen via (10)(2e)@bernhoven.nl.

Dit mailadres hadden ze opgericht en verspreid in de media, in de hoop zsm zorgpersoneel te werven. Personeel dat ze hard nodig hadden in de acute crisissituatie die er was ontstaan door het coronavirus op zowel de verpleegafdelingen als de SEH en de IC.

Dinsdag 17 maart hadden wij onze eerste afspraak met de mensen die beschikbaar waren gesteld voor het "uitzendbureau Bernhoven". Tijdens dat gesprek werd snel duidelijk dat het ziekenhuis de enorme hoeveelheid aanmeldingen niet kon managen en dat onze kennis van het selecteren van personeel hier op z'n plaats kon zijn.

Doordat door de omstandigheden onze reguliere omzet terugliep en wij daardoor zowel uren als mankracht 'over' hadden, was het bieden van onze hulp in deze voor ons dan ook vanzelfsprekend. Na kort intern overleg met mijn collega's, waren wij het unaniem eens dat we het ziekenhuis in dezen heel graag wilden helpen.

Met een groot team van zowel collega's als vrijwilligers zijn wij de weken daaropvolgend aan het werk gegaan en hebben orde geschept in het grote aanbod. Wij hebben ervoor gezorgd dat Bernhoven de mensen kreeg aangeboden met de correcte, benodigde documenten en diploma's.

Tussentijds kwam de vraag van Bernhoven of wij bereid waren de verpleegkundigen bij ons op de loonlijst te zetten. Iets waar wij niet op hadden gerekend, omdat wij er vanuit gingen dat het vooral om vrijwilligers zou gaan. Dit bleek niet het geval. Bernhoven koos ervoor om alle verpleegkundigen te gaan verlonen volgens cao. Indien ze dus niet eerder gewerkt hadden bij Bernhoven, mochten wij alle verpleegkundigen bij ons op de loonlijst onderbrengen. Op zich prettig voor ons, omdat wij hiermee de omzetzijding, vanwege het wegvallen van sommige van onze klanten, wat zouden kunnen compenseren.

Echter, al snel kwam er bij ons de twijfel. De grote groei in ons personeelsbestand betekent ook een groot risico. De mensen die we in dienst nemen en genomen hebben, worden immers allemaal tewerkgesteld in een omgeving waar het risico groot is dat ze het coronavirus oplopen. Omdat we iedereen voorzien hebben van een uitzendcontract met uitzendbeding betekent dit een enorm risico voor het "ziek uit dienst" gaan. Dit kan een enorm effect hebben op onze ziekteverzekering de komende jaren. Een risico wat een klein bedrijf als Nivo niet kan nemen.

Dus daar waar wij dachten een goede daad te verrichten, is de situatie onbedoeld veranderd in een mogelijke genadeslag voor ons bedrijf lang nadat de coronacrisis alweer voorbij is.

Onze concrete vraag:

Is het mogelijk om een soort vangnetconstructie te creëren voor uitzendkrachten, die wij nu uitplaatsen bij Ziekenhuis Bernhoven en eventueel andere zorginstellingen in geval van ziekte.

Dit om over twee jaar een stijging van de WhK te voorkomen over een(de) totale loonsom, (a.g.v. een klein % ziekte binnen ons bestand) van zowel het uitzendpersoneel als ons vaste personeel (aangezien voor beide dezelfde Wkh geldt). Bij uitstroom door ziekte in Fase A met uitzendbeding, wordt Nivo BV namelijk als laatste werkgever gezien en doorbelast voor de ziektekosten in de WhK.

Anders krijgen wij over 2 jaar alsnog de klappen van corona en zijn er geen maatregelen meer om op terug te vallen. NIET plaatsen is o.i. geen optie in het epicentrum van corona en gezien de hulpbehoefte van het Bernhoven Ziekenhuis.

Met vriendelijke groet,

(10)/(2e)

Nivo BV

A: Hooghuisstraat 10, 5341 CE, Oss

T: (10)/(2e) (10)/(2e) (10)/(2e) (10)/(2e)

F: (10)/(2e) (10)/(2e) (10)/(2e) (10)/(2e)

I: nivowerkt.nl

